

31号です。活動報告の動画配信もはじめましたので、ホームページもぜひご覧ください。



編集・発行／豊中から日本を動かす会

# 温故 創新

## 豊中らしさを創る

無所属 32歳

### 豊中市議会議員

駅前・街角での3秒間の出会いを、無限大の関係に！日々の活動などはホームページで。

まつおかあきみち

## 松岡信道と、もっと豊中市！

### ホタルの景色が残る豊中

#### ホタルの人工飼育成功のまち

蛍池という地名があるように、昔は豊中でもホタルを見ることができたようですが、市内全域が市街化された今となっては珍しくなりました。

豊中市には蛍ドーム（原田南）があり、飛び交うホタルを楽しむことができます。水路課維持事務所で人工飼育しているホタルの幼虫を放流し、6月初旬には「蛍の夕べ」を開催しています。ホタルが棲める水辺空間を整備し、猪名川流域下水道原田処理場の高度処理水が使われています。



#### 府の準絶滅危惧種ヒメボタル

大阪府の準絶滅危惧種に指定されているヒメボタルが、今でも春日町に自生しています。水生のゲンジボタル、ヘイケボタルと異なり、陸生のヒメボタルは発光の様子も異なります。

「豊中ヒメボタルを守る会」の方々が発光調査や観察会を開催されており、その活動は高く評価され、「とよなかエコ市民大賞」を受賞されました。現在は地権者の協力のもと保護されていますが、私はヒメボタル生息地を保全するため、豊中市が用地取得をしていくように求めています。

### 市立病院の看護学校に

豊中市は（財）豊中市医療保健センターに対して、豊中看護専門学校の運営に年間1824万円を負担しています。看護学生は120人ですから、年間一人あたり15万円の公費負担になります。しかし、市立病院への就職は35%となっています。一方、市立病院の看護職員全体の離職率は12.4%であり、看護職員の確保は大きな課題となっています。

豊中看護専門学校は昭和52年に地域医療体制の確立を目的に設立されました。しかし、最近では大学が看護学科を新設し、民間の看護専門学校が台頭しています。もはや設立目的は果たされませんが、現在は市立病院への看護職員の安定確保という面で、豊中看護専門学校の必要性が高まっています。

#### 公費負担のあり方を考える

15万円の公費負担を学費に転嫁するのは酷ですが、社会全体としての看護師の離職率の高さを考えると、見過ごせない課題です。そこで豊中看護専門学校を市立病院の付属とすることを提案しました。豊中市民が豊中看護学校を卒業し、市立病院へ就職する。決して優遇するのではなく、愛着と使命感をもって働いていただくことで、離職率の低下に繋がればと考えています。今後、関係機関で豊中看護専門学校のあり方を検討することになりました。

### 姉妹都市50周年記念

豊中市はカリフォルニア州サンマテオ市と姉妹都市で、豊中サンマテオ協会が主催する高校生英語弁論大会の最優秀者2名を毎年派遣しています。また、4年に一度、豊中市少年野球連盟が小学生の選抜チームを派遣して親善交流試合を行っています。サンマテオ市の少年野球チームも来日し、2年に一度の交流をしています。

私は2009年に自費でサンマテオ市を訪問し、国際化の時代に姉妹都市交流をもっと積極的に進めるべきだと主張してきました。その後、豊中サンマテオ協会会長や豊中市の職員も相次いで自費で訪問し、国際交流の施策として継続する方向になっています。

現在、豊中市の公選職でサンマテオ市を訪問しているのは私だけですが、今夏には50周年記念式典がサンマテオ市で挙行され、市長が訪米する意向です。サンマテオ市に行かれた経験がある方、ご縁のある方は、ぜひ一報ください、お話を聞きたいです。

#### 外交とは別次元の国際交流を

基礎自治体に求められるのは、多文化を理解し、国境を越えて人と人の絆を深める国際交流です。国家間の外交事情があるとしても、国際交流を積極的に推進することで、世界平和へとつながっていくと信じてやみません。

# とよなか創政記

## 職員の仕事のあり方に忠告

豊中市の職員も労働者として当然の権利を有しているのに、民間企業と同様の休暇制度が設けられています。また、市役所は事業所を指導する模範となる立場ですから、「休みたい時に休める」労働環境であれば理想的ですが、「休める時に休む」というのが現実です。しかし、私のサラリーマン経験から比較して違和感を覚えるのが夏季休暇です。私が個人的に行ったアンケートでは、3日〜10日と業種によってばらつきはあるものの、民間の夏季休暇は平均4日程度のようなのです。

**職員の休暇は、①個人が自由に取得できる年次休暇と②特別な事情によって取得できる特別休暇に分類されます。**①はいわゆる有給休暇で年間20日間付与され、平均取得率は11.8日となっています。夏季休暇は②に分類され、8

※ご意見ご感想をお聞かせください。

TEL:06-7178-7785

(携帯へ転送します)

FAX:06-6871-0632

(後援会事務所)

Mail:office@matsuoka-akimichi.net

市議会控室：豊中市中塚塚3-1-1

※せっかくご連絡いただいても、ネット環境の不具合やFAXの印刷不鮮明などで、お返事できない方がいらっしゃいます。恐れ入りますが、一週間以内に返信がない場合、再度ご連絡いただければ幸いです。

ブログ、mixi、twitter(matsuokaakimich)に加え、facebookでも情報発信中！みなさんのフォローをお願いします。

日間付与されており、平均の取得率は7.3日となっています。

夏季休暇の趣旨は連続した休暇によって心身のリフレッシュや家庭生活の充実を図ることを目的としています。現実には分割して取得され、有給休暇の延長のように運用されています。また、所属する部署などで、取得率に個人差があることも課題です。個人差はあるとしても、全体としてはよく休めている職場だと思えます。

### 府下の夏季休暇の状況

政令市を除く31市で夏季休暇は左記のとおりになっています。また、国家公務員は3日間で、府の職員は5日間だそうです。これを見ても市職員の休暇が多いことは事実ですが、平成21年以降で調べると、2市が5日間に短縮するなど、見直しの動きがあります。

5日間	3市
6日間	2市
7日間	13市
8日間	13市

【略歴】

- 市立 しんでん幼稚園
- 市立 南丘小学校
- 市立 第九中学校
- 府立 北野高等学校
- 同志社大学法学部政治学科
- 大阪府信連職員(JAバンク大阪)

【現在】

2007年 最年少で初当選 (2,791票)  
2011年 第二位で当選 (5,457票)

環境福祉常任委員会  
空港問題調査特別委員会  
議会改革(市議会会派)

【主なボランティア】

- 豊中ラグビースクール
- 豊中地区BBS会(更生保護活動)
- 豊中青年会議所



温故創新を受け取ってください、ありがとうございます。記事のリクエストがあれば教えてください。また受け取ってくださいね。

私は「休むな」というつもりなく、職員のみなさんには、しっかりと休養をとって、効率よく働いていただきたいと思います。ワークライフバランスといいますが、仕事と生活の調和が「生きがい」につながると考えます。

公務員の給与については民間比較がなされ、人事院勧告をうけて決定されています。しかし、休暇については民間比較がなされず、自治体独自で決定していることから、豊中市の夏季休暇の現状は、市民感情として理解に苦しむ面もあります。

### 有給休暇のリフレッシュ取得

そこで夏季休暇を3日とし、リフレッシュのために有給休暇を5日連続して取得することを提案しました。これによって、年次休暇の平均取得率が向上するとともに、休暇の本来の目的も達成されます。また、リフレッシュ取得を夏季に限定しないことで、スキルの好きな職員は、冬に長期の休暇を

### 【お願いとお知らせ】

- ・この温故創新を、お住いの向こう三軒両隣、マンションの集合ポストに配布してください。少数でも結構ですので、よろしくお願致します。
- ・活動経費として、皆様からのカンパをいただければ幸いです。ビール1杯、スイーツ1皿分程度で結構ですので、ご支援をよろしくお願い致します。
- ・緑と白のストライプが基調の衣服等を探しています。ネクタイ、ジャンパー、手袋、バッグなど、緑と白の縞模様を見つけたら、「ここで売ってるよ」とご一報いただけたら幸いです。

学生の方に・・・社会勉強のために市議会に来ませんか？ 議会インターンシップ、子どもと関わるボランティアも募集しています。

取得できます。旅行が好きな職員は旅行代金が安価な時期に休暇を取得できます。夏季休暇を減らすとしても、職員にとっては違う面でのメリットが出てくることになります。

### 休暇のあり方と危機管理

休暇制度は人員体制と大きく関わってきます。現状では、職員の休暇が夏季に集中するため、窓口対応などで「担当者が夏休み中・・・」という言葉をよく耳にします。もし、夏に大震災があつたら本当に市役所は機能するでしょうか。①一人の職員がどんな仕事をしているのか周囲が把握すること、②その一人がいけない事態を想定して周囲が補完できることが行政運営の危機管理として求められます。

年次休暇のリフレッシュ取得を導入することで、危機管理も可能になります。職員の休暇を分散させることもできるため、年間を通じて一定の人員体制を実現することができます。

松岡あきみちを応援していただける、ミカタを募集しております！

ふりがな  
氏名 \_\_\_\_\_

電話番号 \_\_\_\_\_

住所 \_\_\_\_\_

E-mail \_\_\_\_\_

