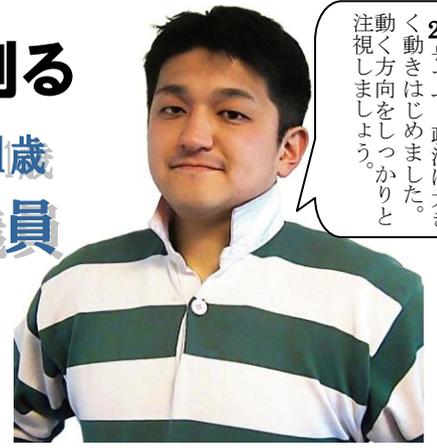


温故創新

豊中らしさを創る

無所属 31歳

豊中市議会議員



28号です。政治は大きく動きはじめました。動く方向をしっかりと注視しましょう。

駅前・街角での3秒間の出会いを、無限大の関係に！日々の活動などはホームページで。

まつおかあきみち 松岡信道と、もっと豊中市！

編集・発行／豊中から日本を動かす会

3億3800万円削減！

豊中市の財政は黒字になっていますが、赤字体質であることには変わりなく、抜本的な改革が必要です。しかし、残念ながら現在の豊中市は、スピード感のない地道な財政再建策をとっています。つまり、財政再建による影響が市民生活に及びにくい一方、改革の効果も見えにくいのが現状です。私は22年度予算案に反対し、借換債と退職手当債の発行について、資金繰りの提言を行いました（HP参照20号）。そして、22年度の決算を見ると、予算ベースから起債発行額の減額、借入条件の見直しによって、利息負担が軽減されました。財務部によると、22年度の資金繰りの努力によって、年額3千万円以上、この先10年間で3億3千8百万円の財政効果が生まれました。これは、将来へ負担の先送りせず、利息負担を軽減することで、無駄な支出を抑えることにつながっています。私は22年度の予算案には反対したものの、決算ベースでは改善が見られ、その財政効果も大きいことから財務部の取り組みを評価して、22年度決算に賛成しました。

財政再建は急務とする私の提案どおりではないですが、提案によって利息負担に対するコスト意識が生まれ、財政再建は着実に進んでいます。

地域安全センター設置。

23年には、豊中市で新たにゆたか幼稚園、蛸池小学校、東丘小学校で園庭、校庭緑化が行われました。園庭緑化は市の独自施策であり、校庭緑化は地域住民の皆さんの協力によって、府の補助事業として行われました。

私は蛸池小の芝生化に議員として関わらせていただきました。芝生の維持管理は、地域住民の皆さんにご協力をお願いしていますが、今後はこれまでに芝生化した小学校7校のつながりを創り、市民交流の輪を広げていきたいと考えています。

芝生化によって育まれた「人と人のつながり」をより深め、地域力の向上を図るため、大阪府は「地域安全センター補助金」を創設しました。しかし、豊中市においては補助金が採択されていない状態が続いており、私は地域活性化のため、小学校における地域安全センターの設置を提言しました。

その結果、芝生化した小学校を中心に豊中市内7校において、地域安全センターの設置が実現しました。人と人とのつながりがあってこそ、朝の挨拶をしたり、地域行事をしたり、防災や防災といった非常事態にも協力し合える人間関係ができると思います。今後も補助金を活用し、無縁社会にならないような施策に注力していきます。

豊中は公文式発展の地。

多くの子どもたちが放課後に学習塾へ通っていますが、豊中市は学習塾の先駆けとなった「公文式」の創始者公文公さんのゆかりの地です。旧公文邸である記念館があり、一般公開されています。豊中市は教育文化都市として、全国的にも有名でしたが、学習塾が担ってきた教育の役割も大きいです。学習面の施策は、こうした民間教育事業者との連携が必要です。

学習と教育は異なる

教育は家庭、地域、学校それぞれに役割があり、いずれかが欠けても成立しません。例えば、箸の持ち方を教えるのは家庭ですし、子どもがイタズラをしていれば、注意するのが地域の大人です。そして、家庭と地域と連携しながら、学校は集団生活を通して子どもたちの教育をしています。

しかし、核家族化と共働きで家庭のしつけは様々になり、地域の担い手が少なくなり、学校が塾と同様に扱われることで、教育は危機的な状況にあります。過剰要望する消費者としての保護者、家庭訪問を実施しない労働者としての教員、無関心の住民が増えています。このままでは・・・。学校、市役所だけで教育の再生は進みません。市民のみならずが地域と関わり、協力していただくことが必要不可欠です。

とよなか創政記

公務員改革のわらい

大きな世論によって公務員改革が求められています。①その目的は何でしょうか？②なぜ公務員改革が求められているのでしょうか？公務員の給料を削減することは一つの手段であって、目的ではありません。

私は①公務員改革の目的は「**税金が減り、価値観が多様化する社会において、限られた財源を使って、できるだけ市民の期待に応える市役所にする**」ことだと思っています。

右肩上がりの社会では、税金も増え、失業者も少なく、行政に対する不満も多くはありません。だから公務員は財源を気にせず、市民に還元するための事業に取り組んできました。しかし、今は人口減、税金減と右肩下がりの社会となり、それらが無駄と評価されるようになりました。したがって、

※ご意見感想をお聞かせください。

TEL:06-7178-7785

(携帯へ転送します)

FAX:06-6871-0632

(後援会事務所)

Mail:office@matsuoka-akimichi.net

市議会控室：豊中市中塚塚3-1-1

※せっかくご連絡いただいても、ネット環境の不具合やFAXの印刷不鮮明などで、お返事できない方がいらっしゃいます。恐れ入りますが、一週間以内に返信がない場合、再度ご連絡いただければ幸いです。

ブログ、twitter(matsuokaakimich)に加え、facebookでも情報発信中！みなさんのフォローをお願いします。

②これまでの公務員の意識を市民感に改め、公務員の仕事を評価するために改革が求められています。

公務員の身分は保障されており、労働三権は制限される一方、労働環境は民間企業の手本となるように整っています。右肩下がりの時代において、公務員の「安定」が、市民の納税で成り立つことを忘れてはいけません。

したがって、給与の削減が公務員改革の常とう手段になってしまうことは、やむを得ません。しかし、それは改革の一部分でしかなく、公務員の労働意欲が下がったり、人材が確保できない事態を避けるため、人事考課やキャリアアップも含めた総合的な改革が必要だと考えています。

世間の常識、役所の非常識

豊中市の職員採用は、最終面接ですら、市長が面接をしません。また、豊中市役所に合格すると、退職するまで一度も試験がありません。試験もせず



【略歴】
市立 しんでん幼稚園
市立 南丘小学校
市立 第九中学校
府立 北野高等学校
同志社大学法学部政治学科
池田市長、茨木市議インターンシップ修了
箕面市公募委員(公共下水道)
大阪府信連職員(JAバンク大阪)
【現在】
2007年 最年少で初当選(2,791票)
2011年 第二位で当選(5,457票)
総務常任委員会、防災特別委員会に所属
【主なボランティア】
豊中ラグビースクール
豊中地区BBS会(更生保護活動)
豊中青年会議所

温故創新を受け取ってください。記事のリクエストがあれば教えてください。また受け取ってくださいね。

に昇格していきます。こんな役人による、役所のための、役人づくりでは、市民の理解を得られません。

公務員をしっかりと評価し、評価に見合うだけの待遇を受ける市役所にするのが、公務員改革の一丁目一番地であると考えています。

例えば、資金繰りを工夫して節税に成功した部署と、納付書を誤送して損失を出した部署とが、同じ評価をされても良いでしょうか。所属部署の業績、職員個人の成績を多角的に評価することが求められます。こうした評価にもなつて、給与、賞与、昇格などが決定されなければいけません。

公務員が評価されない現状では、民間企業では当たり前の「厳しさ」「緊張感」が欠落しています。「売り上げが伸びずに倒産するかもしれない」「後輩が先に出世するかもしれない」ということが、見えてこないのです。このままでは市役所が派閥化したり、

【お願い】

- ・この温故創新を、お住いの向こう三軒両隣、マンションの集合ポストに配布してください。少数でも結構ですので、よろしくお願致します。
- ・活動経費として、皆様からのカンパをいただければ幸いです。ビール1杯、スイーツ1皿分程度で結構ですので、ご支援をよろしくお願致します。
- ・緑と白のストライプが基調の衣服を探しています。ネクタイ、ジャンパー、手袋など、緑と白の縞模様を見つけたら、「ここで売ってるよ」とご一報いただけたら幸いです。



松岡あきみちを応援していただける、ミカタを募集しております！

ふりがな
氏名 _____

電話番号 _____

住所 _____

E-mail _____

昇格することに意欲がわかず、人が育たず、人材流出すら起きかねません。
給与増加も改革手段の一つ

公務員は市民の代理人として、時の民意をできるだけ汲み取って町の運営をするのが仕事です。全体の奉仕者であることは名誉ですが、名誉だけでは人材は集まりません。公務員志望者が安定志向であることは安易に想像がつきませんが、右肩下がりの時代にはそれが公務員の適性とは思えません。

公務員に緊張感をもち、効率的な市役所にするための外部登用、優秀な人材を確保するための公募には、待遇が大きな条件であり、一律給与では対応できません。公務員全体の待遇は「安定」を加味すると、民間以下の水準でいいでしょう。しかし、個別には評価に裏打ちされた給与の増加も必要で、職務に応じた待遇にしていかなければ、公務員改革の目的を達成することは難しいのではないのでしょうか。